

## Precizări referitoare la condițiile de aplicare a restricțiilor privind accesul cetățenilor români pe piața muncii spaniolă

Ca urmare a prelungirii până la 31 decembrie 2013 a restricționării temporare a accesului lucrătorilor români la piața forței de muncă din Spania, Ambasada României la Madrid reamintește condițiile de aplicare a restricțiilor (în vigoare de la 22 iulie 2012):

### **Categoriile de cetățeni români cărora NU li se aplică restricțiile (NU au nevoie de autorizare prealabilă pentru angajare)**

1. Cetățenii români **activi pe piața muncii spaniole la data impunerii restricțiilor** – la 22 iulie 2011.

**Notă:** categoria „cetățeni activi pe piața muncii” include: (1) angajați cu contract – „*trabajadores por cuenta ajena*”; (2) cetățeni înregistrați ca fiind în șomaj sau (3) cetățeni înregistrați ca aflându-se „în căutarea unui loc de muncă” – „*demandantes de empleo*”.

2. Lucrătorii „autonomi” ( „*trabajadores por cuenta propia*”);
3. Cetățenii români care **și-au pierdut statutul de persoană activă pe piața muncii spaniole după data impunerii restricțiilor** (adică 22 iulie 2011). Deci, cetățeni care erau „activi pe piața muncii” la 22 iulie 2011, dar și-au pierdut ulterior aceasta situație - nu mai sunt în prezent nici angajați, nici șomeri, nici „în căutarea unui loc de muncă”;
4. Membrii de familie<sup>1</sup> ai tuturor cetățenilor menționați la pct. a), b) și c)
5. Membrii de familie ai cetățenilor români care la data impunerii restricțiilor nu erau activi pe piața muncii, dar care ulterior fie au obținut o autorizație de muncă și sunt angajați, fie au devenit lucrători „autonomi”;
6. Soțul/soția cetățeanului român cu liber acces pe piața muncii, chiar în cazul în care căsătoria a avut loc recent, respectiv după data impunerii restricțiilor;
7. Copiii de peste 21 de ani, indiferent de vârstă, dacă dovedesc că fac parte integrantă (*empadronamiento*) din familie și nu au venituri, respectiv se află în întreținerea părintelui cu liber acces pe piața muncii spaniole.

### **Alte situații de cetățeni români care NU sunt afectați de restricții:**

---

<sup>1</sup> Prin membri de familie se înțeleg: soțul/soția și copiii până la vârsta de 21 de ani, precum și copiii peste 21 de ani, dacă se afla în întreținerea părinților.

Nu beneficiază de acest drept rudele pe linie ascendentă (părinți etc.).

- Persoanele aflate în **concediu maternal/paternal** acordat de statul spaniol, la data impunerii restricțiilor (NU au nevoie de obținerea unei autorizații de lucru, își păstrează dreptul de muncă pe teritoriul Spaniei).
- **Persoanele care la data de referință se aflau într-un penitenciar** unde desfășurau o activitate lucrativă au dreptul, la eliberare, la liberă angajare, deoarece pe perioada detenției se consideră ca au cotizat în cadrul Sistemului Special al Penitenciarelor.
- Persoane ce aveau contracte de muncă pe perioada determinată la data impunerii restricțiilor (după finalizarea corespunzătoare a contractului anterior au acces liber la o nouă angajare; exemplu: în cazul în care **contractul de un an va fi respectat, după încheierea acestuia cetățeanul român are liber acces pe piața muncii, la o nouă angajare**, iar angajatorul nu mai trebuie să solicite o nouă autorizație de muncă)

#### **Categoriile de cetățeni români cărora li se aplică restricțiile:**

1. Restricțiile se aplică **cetățenilor români care au intrat pe teritoriul spaniol după 22 iulie 2011** (data impunerii restricțiilor), precum și celor care, deși se aflau pe teritoriul spaniol la respectiva dată, nu figurau ca înscriși în regimul corespunzător de Securitate Socială sau nu erau luați în evidență la Serviciile Publice de Ocupare, cu statut de persoană în „căutarea unui loc de muncă”.
2. Cetățenilor cărora li se aplică regimul de restricții - categoriile menționate la punctul anterior - pot avea acces pe piața muncii din Spania doar dacă un angajator spaniol solicită pentru ei o autorizație de muncă la Birourile pentru Străini („*Oficinas de Extranjeria*”).

**IMPORTANT: pentru solicitarea acestei autorizații este nevoie doar de documentele naționale valabile ale cetățeanului român (nu și de certificat de rezidență).**

3. În cazul **lucrătorilor în gospodării** (*empleados de hogar*), procedura de obținere a autorizației de muncă este aceeași, cu următoarele precizări:
  - pentru angajații care lucrează într-o singură gospodărie - autorizația o obține angajatorul;
  - pentru lucrătorii care lucrează în mai multe gospodării: solicitarea autorizației poate fi făcută (1) direct de către lucrătorul român sau (2) de către unul dintre angajatori.

**Notă:** *lucrătorul (sau reprezentantul angajatorilor) va trebui să prezinte documentația corespunzătoare din partea fiecărui angajator (contractul de muncă și celelalte documente solicitate), sau, cel puțin, din partea unui număr de angajatori care să asigure lucrătorului prin contractele încheiate cel puțin*

*remunerarea la nivelul Salariului Minim Interprofesional; pentru solicitarea autorizației în nume propriu taxa pentru formalitățile referitoare la eliberarea autorizației de muncă va fi plătită de lucrător.*